

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Центр образования №14»

Принято на педагогическом совете

Протокол №8

От 30.08.2025

«Утверждено»

Приказ № 156 от 01.09.2025

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О школьном методическом объединении**

Г. Новомосковск  
2024

## **1. Общие положения**

- 1.1. Школьное методическое объединение педагогических работников (далее по тексту - ШМО) создается в целях совершенствования профессиональной компетентности педагогов МБОУ «Центр образования №14».
- 1.2. ШМО создается, реорганизуется и ликвидируется на основании приказа директора школы с целью совершенствования методического и профессионального мастерства педагогических кадров.
- 1.3. Количество ШМО, их состав и численность определяется исходя из необходимости комплексного решения задач, поставленных перед образовательным учреждением.
- 1.4. ШМО в своей деятельности руководствуется нормативно- правовыми документами Министерства образования и науки РФ, Министерства образования и культуры Тульской области, Концепцией непрерывного образования Комитета по образованию и науке администрации муниципального образования г. Новомосковск, Локальными актами МБОУ «Центр образования №14», настоящим Положением.
- 1.5. Методическое объединение создается на добровольной основе и объединяет педагогов одного цикла предметов, ступени обучения (начальная школа).

## **2. Основные задачи**

Деятельность методического объединения осуществляется по следующим направлениям:

- 2.1. Обеспечение непрерывного профессионального образования на основе диагностики профессиональных дефицитов
- 2.2. Обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов.
- 2.3. Освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности.
- 2.4. Организация экспериментальной, инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области.
- 2.5. Создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда.

2.6. Изучение и анализ состояния преподавания учебного предмета или группы предметов образовательной области.

2.7. Обобщение и распространение прогрессивного педагогического опыта.

2.8. Основные направления деятельности ШМО реализуются через следующие виды деятельности:

- обеспечение работников образования актуальной профессиональной информацией;
- оказание эффективной консультативной помощи по актуальным проблемам образования;
- анализ учебно-методической работы по предмету;
- изучение образцов педагогического опыта;
- освоение новейших достижений в области образования;
- разработка нового содержания образования (программ, методик, технологий, учебных пособий, дидактических материалов, цифровых образовательных ресурсов и др.);
- обобщение и описание результатов работы;
- трансляция апробированных моделей и проектов в массовую образовательную практику;
- методическое сопровождение освоения инновационного опыта.

### **3 . Организация работы**

3.1. ШМО создается при наличии более трех учителей, работающих по одному циклу предметов

3.2 Работа ШМО планируется на основе изучения образовательных потребностей педагогов, уровня их квалификации.

3.3. Деятельность ШМО может строиться в различных организационных формах в соответствии с приоритетными направлениями работы:

- заседания, посвященные вопросам методики обучения учащихся;
- творческие отчеты педагогов;

- открытые уроки, мастер-классы, внеклассные мероприятия;
- творческие группы по отдельным направлениям работы;
- лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методикам обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
- взаимопосещение уроков;
- консультации;
- школы педагогического опыта;
- педагогические мастерские и др.

3.4. ШМО планирует свою работу на учебный год.

3.5. Периодичность заседаний ШМО- не реже 1 раза в четверть

3.6. Заседания ШМО протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые МО, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

#### **4. Права и обязанности**

4.1. Методическое объединение МБОУ «Центр образования №14»имеет следующие права:

- самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров;
- вносить предложения по совершенствованию деятельности методической службы;
- участвовать в проведении конкурсов профессионального мастерства и методической работы;
- вносить предложения по аттестации педагогов на соответствующие квалификационные категории;
- ходатайствовать перед администрацией школы о поощрении наиболее активных и результативно работающих участниках ШМО;
- выдвигать от ШМО педагогов для участия в конкурсе «Учитель года» и других конкурсах профессионального мастерства.

4.2. Школьное методическое объединение несет ответственность за:

-результативность, качество и своевременность выполнения возложенных на него функций, предусмотренных настоящим Положением;

-качественное проведение каждого мероприятия в соответствии с планом работы;

-качество разработанных материалов и внедрение их в практику.

## **5. Документация и отчетность ШМО**

5.1. Положение о ШМО.

5.2. Анализ работы ШМО за прошлый учебный год.

5.3. План работы ШМО.

5.4. Протоколы заседаний ШМО на текущий учебный год.

## **6. Критерии оценки работы ШМО**

6.1. Положительная динамика качества обучения.

6.2. Владение современными образовательными технологиями.

6.3. Диссеминация передового опыта.

Принято

на педагогическом совете

протокол №-----

от-----

«Утверждаю»

Директор МБОУ

«Средняя общеобразовательная школа №14»

-----Ермакова С.А.

## **Положение**

О школьном методическом объединении

учителей-предметников

в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №14»

г.Новомосковск, 2012